



FORMATION

DÉVELOPPER
SON LEADERSHIP COOPÉRATIF



PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE
- pour optimiser son management coopératif -

Formation de 3 jours de 7 heures
(Soit 21 heures)

Formation en présentiel
en Inter Entreprise

Alter Ego Coopération, antenne Bretagne
Tél : 06.08 24.08.60 / Courriel : contact@alterego-cooperation.fr
Partenaire d'un organisme de formation certifié Data-Dock, à ce titre,
vous pouvez recourir à votre OPCA / OPCO / FAF / PÔLE EMPLOI
pour obtenir le financement de tout ou partie de vos formations.


Diffuseurs de
COOPÉRATION

OBJECTIFS :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Développer une nouvelle posture professionnelle, bienveillante et efficace
- ✓ Identifier et se défaire des freins internes bloquant le processus collaboratif
- ✓ Gagner en clarté dans l'exercice de la fonction de leader, de chef, de manager ou de chef de projet coopératifs
- ✓ Développer l'*empowerment* au sein de son équipe
- ✓ Entrer dans une relation « gagnant-gagnant » où chacun développe des compétences et de l'autonomie, tout en soutenant les autres.

PUBLIC CONCERNÉ :

- ✓ Managers, chefs d'équipe, dirigeants, chefs de projet, coordinateurs, animateurs de groupe.
- ✓ Tout collaborateur souhaitant gagner en clarté sur son rapport à l'autorité (la sienne et celle du chef) pour ensuite développer une forme de leadership bienveillante et en même temps exigeante pour aider ses collaborateurs à devenir eux-mêmes des leaders coopératifs.

PRÉ-REQUIS :

- ✓ Travailler en équipe
- ✓ Être intéressé par les notions de coopération / intelligence collective / management participatif...

EVALUATIONS :

- ✓ **Modalités d'évaluation à l'entrée :**
 - Un entretien (téléphone, visio ou présentiel) avec le responsable pédagogique de l'action de formation est organisé avant l'entrée en formation.
 - Un test d'auto-évaluation des compétences est administré avant l'entrée en formation.
- ✓ **Modalités de sanction :**
 - Des évaluations via des questions orales ou écrites seront effectuées au cours de la formation.
 - Durant la formation, des évaluations formatives auront lieu dans le cadre d'études de cas et de mises en situation.
 - Après la formation, dans un délai de 2 mois, les stagiaires ont la possibilité de contacter le formateur pour toutes questions.
 - En fin de formation, un quizz est réalisé afin de mesurer l'assimilation des connaissances et compétences.
- ✓ **Modalités d'évaluation du stage :**
 - A la fin de la formation, une évaluation à chaud de la formation est réalisée par les participants.
 - 6 semaines après la fin de la formation, une évaluation à froid est réalisée par les participants.

Une liste des émargements sera remise à l'entité bénéficiaire ainsi qu'une attestation de formation à chaque stagiaire

FORMATEUR :

Formation construite et animée par Yannis Camus, spécialisé en :

- ✓ Intelligence collective ;
- ✓ Management collaboratif (sociocratie et gouvernance partagée) ;
- ✓ Accompagnement au changement ;
- ✓ Démarches participatives et facilitation dynamique.

MODALITÉS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Supports et matériels utilisés :

- ✓ Prezi, internet, vidéoprojecteur.
- ✓ Documents supports de formation affichés.

Moyens pédagogiques mis en œuvre :

- ✓ Mise en ligne dans un espace dédié de documents supports après la formation.
- ✓ Un échange de pratiques entre stagiaires, sous forme de réunion en distanciel, d'une durée de 2h, est organisé sur une base mensuelle. Chaque stagiaire est invité à y participer.

Cas pratiques :

- ✓ Le stagiaire est invité à participer activement à des études de cas concrets, et des mises en situation pendant l'action de formation, afin d'intégrer au mieux les nouvelles connaissances et compétences.

PROCHAINE SESSION	CONDITIONS DE VALIDATION DE SESSION	TARIF DE LA FORMATION
Centre de la Hublais Avenue de la Hublais 35510 CESSON-SEVIGNÉ Les 13, 14 et 15 novembre 2019	<u>EFFECTIF MINIMUM :</u> 5 participants <u>EFFECTIF MAXIMUM :</u> 15 participants	20 €/h pour particuliers soit 420 € TTC. 30 €/h pour demandeurs d'emploi soit 630 € TTC. 40 €/h pour indépendants, micro entreprise soit 840 € TTC. 60 €/h pour salariés soit 1260 € TTC. Pour les 3 jours de formation Soit 21 heures

Nous sommes partenaires d'un organisme de formation datadocké, et à ce titre vous pouvez mobiliser votre OPCA pour la prise en charge de cette formation.



Alter Ego Coopération, antenne Bretagne

Tél : 06.08 24.08.60 / Courriel : contact@alterego-cooperation.fr

Partenaire d'un organisme de formation certifié Data-Dock, à ce titre, vous pouvez recourir à votre OPCA / OPCO / FAF / PÔLE EMPLOI pour obtenir le financement de tout ou partie de vos formations.



PROGRAMME DÉTAILLÉ

1ère JOURNÉE

1. Introduction de la formation

- ✓ Présentation du formateur
- ✓ Rappel des objectifs de la formation
- ✓ Présentation détaillée du programme
- ✓ Recueil des attentes précises des participants
- ✓ Mise en place du cadre de sécurité coopératif de la formation

2. Mise au point sur les différents types de leadership

- ✓ Introduire la notion de coopération et créer une ambiance propice à l'apprentissage
- ✓ Créer un cadre qui permet l'*empowerment* de chacun avec 4 nouveaux pouvoirs
- ✓ Prendre conscience des nombreuses manières d'être un chef
- ✓ Ressentir concrètement la notion de posture qu'on peut prendre les uns vis à vis des autres
- ✓ Permettre de clarifier et de valoriser les concepts de leadership et autorité
- ✓ Comment créer des espaces d'expression authentique dans la confiance et la bienveillance
- ✓ Evaluation de la journée

2ème JOURNÉE

3. Identifier les différents freins et ressources internes

- ✓ Apprendre à prendre soin des individus avant de se lancer dans le travail
- ✓ Jeux de rôle sur les différents types de leaders
- ✓ Clarifier la différence entre le manager classique et le manager coopératif
- ✓ Reconnaître et observer les limites et besoins qui entravent le développement de son leadership coopératif
- ✓ Savoir prendre une position *meta* qui favorise le discernement
- ✓ Nommer les valeurs qui motivent et donnent du sens à l'action quotidienne

4. Développer une technique efficace de prise de décision personnelle

- ✓ Intégrer la différence entre les deux manières d'être un chef : imposer ou proposer ?
- ✓ Expérimenter la prise de décision par consentement
- ✓ Savoir prendre des décisions pour soi avant de coopérer avec autrui
- ✓ Apprendre à mettre de la clarté sur ses objectifs personnels afin de favoriser action et efficacité
- ✓ Utiliser la notion d'effet miroir pour mieux comprendre son leadership actuel
- ✓ Evaluation de la journée

3ème JOURNÉE

5. Définir son style unique de leadership

- ✓ Comprendre la différence entre l'inconfort (qui est aussi zone d'apprentissage) et ce qui dépasse nos réelles limites
- ✓ Se défaire définitivement des croyances erronées sur les notions de chef et de leadership
- ✓ Concevoir un modèle de leader/souteneur individualisé qui correspond à chacun
- ✓ Permettre à chacun de clarifier ses valeurs personnelles
- ✓ Identifier ce qui va prédéfinir le "chemin de vie" du leader coopératif
- ✓ Savoir reconnaître et mettre en évidence la forte valeur ajoutée de mon style personnel de leadership
- ✓ Assumer dans son quotidien professionnel sa place et sa posture

6. Définir sa vision stratégique de leader à court / moyen / long terme

- ✓ Développer une vision claire de l'ensemble des points composant la coopération
- ✓ Définir de manière concise l'objectif principal de sa vocation professionnelle : la vision
- ✓ Permettre à chacun de différencier la version stratégique et la version opérationnelle de la vision
- ✓ Savoir décliner de manière opérationnelle à court / moyen / long terme ce qui découle de la vision : les missions
- ✓ Apprendre à évoluer avec fluidité dans les différentes phases de changement
- ✓ Permettre de confronter nos visions pour s'inspirer les uns les autres
- ✓ Ancrer tout ce qui a été vu pendant la formation

7. S'approprier les connaissances et compétences acquises

- ✓ Mises en situation
- ✓ Études de cas concrets
- ✓ Retour sur les attentes des participants et conclusion de la formation